



Comune di Castagneto Carducci

Provincia di Livorno

DETERMINAZIONE N. 91 / 10/02/2026

**AREA 1 - GESTIONE RISORSE FINANZIARIE - PERSONALE - SISTEMA INFORMATIVO -
INNOVAZIONE**

**OGGETTO: DETERMINA DI APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ANNO 2025**

**IL RESPONSABILE DELL' AREA 1 - GESTIONE RISORSE FINANZIARIE - PERSONALE -
SISTEMA INFORMATIVO - INNOVAZIONE**

VISTO:

- l'art. 107 e 109 del Dlgs 18/08/2000 n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", relativo alle funzioni della dirigenza;
- gli artt. 153-183-191 e 192 del Testo Unico Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 49 dello Statuto comunale in merito alle funzioni di direzione;
- l'art. 15 del vigente Regolamento di Organizzazione del Comune di Castagneto Carducci relativo alle funzioni dei titolari di Posizione Organizzativa;
- il Decreto del Sindaco n.214 del 31 luglio 2025 con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di Funzionario Responsabile dell'Area 1 Gestione Risorse Finanziarie - Personale - Sistema Informativo Innovazione;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la delibera C.C. n. 104 del 29/12/2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028;

VISTA la delibera C.C. n. 105 del 29/12/2024 di approvazione del bilancio di previsione 2026- 2028;

VISTA la delibera G.C. n. 1 del 14/01/2026 di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2026-2028;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità attualmente in vigore;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 29/3/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per il periodo 2025-2027;

VISTO il DPR 16.4.2013 n. 62 (Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici) ed il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Castagneto Carducci approvati con delibera Giunta Comunale n.254 del 20/12/2023;

VISTO:

- la deliberazione di Giunta Comunale n.52 del 28 marzo 2023 avente ad oggetto "CCNL funzioni locali 16 novembre 2022 - attuazione nuovo sistema di classificazione. atto di indirizzo";
- il Decreto del Funzionario n.100 del 30 marzo 2023 avente ad oggetto "Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL funzioni locali del 16.11.2022";
- la deliberazione di Giunta Comunale n.227 del 22 novembre 2023 avente ad oggetto "CCNL funzioni locali 16 novembre 2022 - titolo III ordinamento professionale – nuovo sistema di classificazione del personale - identificazione dei nuovi profili professionali e collocazione degli stessi nelle corrispondenti



Comune di Castagneto Carducci

Provincia di Livorno

aree nel rispetto delle relative declaratorie”;

VISTA

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 22/01/2025 luglio avente ad oggetto “Indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate parte variabile e alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa – anno 2025”;
- la determina n. 52 del 29/01/2025 avente ad oggetto la costituzione del fondo risorse decentrate di parte stabile e variabile per l’anno 2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 22/12/2025 avente ad oggetto “Deliberazione GC n. 5/2025 avente ad oggetto Indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate parte variabile e alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa – anno 2025 – integrazione e aggiornamento”;
- la determina n. 810/2025 del 23/12/2025 avente ad oggetto “Determinazione n.52 del 29.01.2025 avente ad oggetto "costituzione del fondo risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2025" - integrazione e aggiornamento”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 23/12/2025 avente ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato per l’anno 2025”;
- il CDI dell’Ente parte normativa 2023/2025 sottoscritto il 27/12/2023;

VISTA l’ipotesi di contratto decentrato integrativo del 24/12/2025, relativo ai criteri di utilizzazione del fondo risorse decentrate per l’anno 2025;

VISTO l’Accordo finale sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali) in data 30.12.2025, nel quale è stata prevista la destinazione di una parte di risorse relative alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per il finanziamento dei differenziali stipendiali con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2025;

VISTO in particolare l’articolo 3 del succitato Accordo, rubricato “Progressioni economiche all’interno delle aree – 2025” il quale dispone che le progressioni avranno effetto a far data dal 1° gennaio 2025, e avverranno all’interno di ciascuna categoria/Area nel modo seguente:

Area Funzionari – n.1 progressione

Area Istruttori - n. 3 progressioni

Area Operatori esperti – n. 3 progressioni;

Visto l’art. 12 del Contratto Decentrato integrativo relativo al personale del Comune di Castagneto Carducci, parte giuridica 2023/2025, il quale disciplina la procedura e i criteri di selezione per l’assegnazione dei differenziali stipendiali di cui alla Tabella A del CCNL 2019-2021 nonché i requisiti necessari ai fini della partecipazione alla procedura selettiva;

VISTO l’art.14 del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali, che disciplina l’istituto della progressione economica all’interno delle aree;

VISTO l’art.12 del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali, che ha rivisto il sistema di classificazione del



Comune di Castagneto Carducci

Provincia di Livorno

personale, con le modifiche ivi riportate;

VISTA la delibera ANAC n 775 del 10 novembre 2021, Oggetto: Obblighi di pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013 - Progressioni di carriera del personale dipendente, secondo cui:

- Le procedure selettive interne che determinano un passaggio di livello nell'ambito della stessa area o categoria, cd. progressioni orizzontali, sono escluse dall'ambito oggettivo di applicazione dell'art. 19 "Bandi di concorso" del d.lgs. 33/2013.

TENUTO CONTO delle indicazioni rese nella materia di cui trattasi dall'Autorità Garante della Privacy in merito alla non ostensibilità dei punteggi e dei dati identificativi dei dipendenti interessati dalle procedure di progressione orizzontale (ex multis *Parere su istanza di accesso civico - 13 maggio 2021 [9672790]*);

DETERMINA

- 1) di approvare, per le ragioni espresse in narrativa che si richiamano a costituire parte integrante del presente atto, l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione di posizioni economiche mediante differenziale stipendiale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali e dell'Art. 12 - Progressioni economiche all'interno delle aree del CDI dell'Ente, parte giuridica 2023/2025, che viene allegato al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di pubblicare il predetto avviso all'Albo Pretorio on line, nel sito internet istituzionale oltre che sulla rete intranet dell'Ente per 30 giorni consecutivi;
- 3) di dare atto che per ogni dipendente verrà redatta una scheda di valutazione dalla quale sia desumibile la composizione del punteggio individuale, che verrà consegnata a mano dall'Ufficio Personale per la sottoscrizione a titolo di ricevuta e accettazione.
- 4) di dare atto che avverso le risultanze della scheda di valutazione ogni dipendente potrà, entro dieci giorni dalla consegna, proporre osservazioni sulle quali il Responsabile di Area cui lo stesso è assegnato deciderà entro i dieci giorni successivi. Qualora le osservazioni attengono ad errori od omissioni nelle valutazioni, il dipendente potrà, entro dieci giorni dalla decisione del Responsabile sulle osservazioni presentate, richiedere una verifica ulteriore al Segretario Generale, il quale si pronuncerà entro i successivi dieci giorni;
- 5) di dare atto che per quanto non espressamente previsto dall'avviso qui approvato, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.
- 6) di rendere noto che, per motivi di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.



Comune di Castagneto Carducci

Provincia di Livorno

7) di dare atto del rispetto del D.Lgs 14/3/2013 n. 33 e s.m.i. in materia di Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

8) di dare atto che il Funzionario E.Q. Responsabile e gli istruttori della pratica attestano l'assenza di conflitto di interessi nel presente atto, come previsto dall'art. 6Bis della Legge 241/1990 e introdotto dalla Legge 190/2012 art. 1, comma 41;

9) di dare atto che l'importo di € 5.800,00 occorrente per le progressioni in oggetto trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2026 gestione residui;

10) di dare atto che l'impegno di spesa e il conseguente pagamento è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e di cassa ai sensi dell'art.183 comma 8 del TUEL;

11) di esprimere parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL.

Si rende noto che

- è ammesso ricorso al giudice ordinario sezione lavoro.

Importo	Anno	Capitolo	Descrizione
5800	2026	381/3	Missione 1 Programma 10 Codice 1010101004 "Fondo per politiche sviluppo risorse umane e produttività"

Li, 10/02/2026

IL RESPONSABILE AREA 1 - GESTIONE RISORSE
FINANZIARIE - PERSONALE - SISTEMA INFORMATIVO -
INNOVAZIONE

Oronzo De Giorgi

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)